



Città Metropolitana di Messina

Proposta di determinazione n. 3103 del 11/07/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2849 del 11/07/2024

Direzione: II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari”

Servizio: Gestione Economica del Personale

Ufficio: Stipendi

**Oggetto: Costituzione Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Area Dirigenza
della Città Metropolitana di Messina - Esercizio 2024**

LA DIRIGENTE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti degli EE.LL. sono determinate annualmente dagli enti, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell’Ente;

VISTA la L.R. N. 15 del 04/08/2015 recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni, con la quale viene costituita la Città Metropolitana di Messina, e gli artt. 11,12,13,15 relativi alla nomina degli organi della Città Metropolitana di Messina”;

VISTO l’art.27 (per gli impegni di spesa da parte dei dipendenti abilitati a sottoscrivere atti d’impegno) del D.Lgs.n°77;

VISTO il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 183, co. 8 del TUEL, è stato accertato, preventivamente, che “il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno”;

VISTO il disposto del principio contabile 4/2 “Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria” ed in particolare il paragrafo 5 che disciplina le modalità per l’assunzione degli impegni di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;

VISTI:

- Il Decreto Sindacale n.77 del 08/04/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la Deliberazione del Commissario ad acta con i poteri del Consiglio Metropolitan n.3 del 16/05/2024, con la quale è stato approvato il D.U. P. 2024/2026;
- il Decreto Sindacale n.78 del 10/04/2024 di approvazione dello schema del Bilancio di Previsione 2024/2026 e i relativi allegati;
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana di Messina n. 2 del 27/05/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- Il Decreto Sindacale n.123 del 14/06/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;

VISTO il vigente CCNL della nuova Area delle Funzioni locali relativo al periodo 2016/2018, del personale dirigente degli enti locali;

CONSIDERATO che occorre provvedere alla quantificazione del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la contrattazione integrativa della Dirigenza, per l’anno 2024, per impegnare, conseguentemente, le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;

PRESO ATTO CHE:

- con il D. Lgs. n. 75/2017, in vigore dal 22 giugno 2017, in attuazione della Legge delega di riforma della Pubblica Amministrazione n. 124/2015, vengono apportate varie modifiche al Testo Unico del Pubblico Impiego, di cui al D.Lgs. n. 165/2001;
- con lo stesso Decreto, sono stati anche rideterminati i vincoli sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, da applicare già con decorrenza 1° gennaio 2017;
- l’art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, nelle more dell’emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, co. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016; a decorrere dalla predetta data, inoltre, l’art. 1, co. 236 della Legge n. 208/2015 è abrogato Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016;

CONSIDERATO che la Città Metropolitana di Messina rientra nella fattispecie sopra evidenziata non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, e pertanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

EVIDENZIATO, quindi, che nella costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, l'importo complessivo non può superare l'importo determinato ai sensi dell'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ad eccezione delle somme derivanti da incrementi previsti dal CCNL Funzioni Locali, in quanto risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (orientamento consolidato ed in linea con quanto già stabilito dalla sezione autonomie della Corte dei Conti con Delibera 19/2018) e quindi non assoggettata ai limiti di crescita dei fondi;

PRESO ATTO che la costituzione del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato dirigenti 2024 della Città Metropolitana di Messina è attualmente regolamentata dal nuovo CCNL 2016-2018, sottoscritto definitivamente in data 17/12/2020 contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

RICHIAMATO il CCNL 2016/2018 relativo al personale delle funzioni locali, ed in particolare l'Art. 57 c. 2 lett. a, che prevede la determinazione di un unico importo annuale, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili già destinate a retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 ed i successivi incrementi contrattuali previsti dai seguenti CC.CC.NN.LL.:

- 23/12/1999 (Art 26 c.1 l. D);
- 22/02/2006 (Art. 23 cc. 1 e 3);
- 14/05/2007 (Art. 4 cc. 1 e 4) ;
- 22/02/2010 (Art. 16 cc. 1 e 4);
- 03/08/2010 (Art. 5 cc. 1 e 4):

PRESO ATTO CHE, ai sensi degli artt. 54 e 56, del succitato CCNL 2016/2018 , le risorse del fondo vengono ulteriormente incrementate come di seguito specificato:

- Art. 56, commi 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato;
- Art. 57 c.2 l. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità

PRESO ATTO che con D.S. n. 60 del 24/03/2023 è stato avviato l'iter procedurale finalizzato al reclutamento di n. 4 figure dirigenziali ai sensi dell'ex Art. 110, C. 1 del D.LGS N. 267/2000;

VISTI i Decreti Sindacali nn. 317, 318 e 319 del 30/12/2023 con i quali, a conclusione dell'iter di reclutamento sopracitato, vengono conferiti gli incarichi di Dirigente a tempo pieno e determinato presso questo Ente, per la durata di anni tre, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro (31/01/2024), rispettivamente alla Dott.ssa Nulli Maria, al Dott. La Malfa

Giorgio, al Dott. Brivitera Ugo Maria e all'Ing. Lentini Giovanni;

DATO ATTO che i dirigenti sopraelencati, vanno ad aggiungersi alla dirigente a tempo indeterminato già in servizio presso questo Ente, che, pertanto, ad oggi, conta un numero di dirigenti pari a 5;

VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio "Stipendi" relativo al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2024, come costituito con il presente atto, e quantificato, nel rispetto dei parametri e della normativa sopra esposti, in un importo complessivo pari € € **360.460,98** al netto delle decurtazioni obbligatorie e di oneri contributivi ed I.R.A.P. ricompresi nella previsione complessiva delle spese per il personale per l'esercizio finanziario 2024 del Bilancio 2024/2026;

CONSIDERATO che la consistenza del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Area Dirigenza per l'esercizio 2024, così costituito, è sufficiente alla copertura del costo complessivo relativo al salario accessorio della dirigenza, per n. 5 unità;

DATO ATTO:

- che il Fondo 2024 così costituito, rispetta quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
- che la spesa trova copertura nei capitoli di spesa del "Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Area dirigenza" allocati nel Bilancio della Città Metropolitana di Messina 2024/2026 esercizio 2024;
- che ci si riserva, se necessario e previsto a norma di legge, di procedere all'adeguamento degli stanziamenti dei relativi capitoli nei successivi atti di variazione di Bilancio;
- che, nel rispetto della vigente normativa, la destinazione delle risorse del Fondo Dirigenti così costituito sarà oggetto di successiva contrattazione, essendo l'Ente, per l'esercizio 2024, con più di 3 dirigenti in servizio, salvo eventuali future modifiche del numero dei dirigenti;

PRESO ATTO CHE:

- Il vigente CCNL Area Dirigenza dispone che le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e all'indennità di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- il vigente CCDI della Città Metropolitana di Messina Area Dirigenza prevede espressamente una percentuale del 30 % da destinare a Retribuzione di Risultato;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2024 non dovessero essere utilizzate integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate la retribuzione di risultato nel medesimo anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2024 non sia oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse variabili eventualmente destinate a retribuzione di risultato del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Area dirigenza dell'anno successivo (2025);

RITENUTO OPPORTUNO costituire il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti

della Città Metropolitana di Messina, per l'anno 2024, come da allegato, per l'importo complessivo pari ad € **360.460,98**, al netto delle decurtazioni obbligatorie e di oneri riflessi ed IRAP;

VISTO il vigente Ordinamento degli EE.LL.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Commissario con i poteri del Consiglio n. 2 del 26/01/2021 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

DETERMINA

COSTITUIRE il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina, per l'esercizio 2024 per l'importo complessivo di € **360.460,98** al netto delle decurtazioni obbligatorie e di oneri riflessi ed IRAP;

DARE ATTO:

Che la spesa trova copertura sugli stanziamenti dei relativi capitoli Fondo Area Dirigenza allocati nel Bilancio di Previsione 2024/2026 annualità 2024;

Che è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento, in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dell'Ente;

Che la scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sul sistema dei controlli interni, approvato con deliberazione del Commissario ad Acta n° 3 del 28/03/2023, esprime parere di regolarità tecnico amministrativa;

Che la presente determinazione diventerà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria di regolarità contabile;

Che successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di cui al D. Lgs n. 33/13 e la determinazione sarà pubblicata nella sezione *Amministrazione Trasparente* di questo Ente, alla sottosezione I livello "*Provvedimenti*" - Sottosezione di II livello "*Provvedimenti dirigenti amministrativi*";

Che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;

Rendere noto ai sensi della Legge n° 241/1990, così come recepito dall'OREL, che Responsabile del procedimento è la Dirigente, dott.ssa Maria G. Nulli recapito tel. 090/7761353 e-mail: mg.nulli@cittametropolitana.me.it. Responsabile dell'istruttoria è la responsabile del Servizio Dott.ssa Maria R. Sparacino, recapito tel. 090/7761361- e-mail: msparacino@cittametropolitana.me.it – PEC: protocollo@pec.prov.me.it. Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle 15:00 alle 16:30;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana, rispettivamente entro e non oltre sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

Trasmettere copia della presente determinazione:

- ✓ al Sindaco Metropolitano;
- ✓ al Direttore Generale;
- ✓ al Segretario Generale;
- ✓ alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria;
- ✓ alla VII Direzione per la pubblicazione all'Albo Pretorio;
- ✓ al Collegio dei Revisori per i dovuti riscontri.

Messina, data della firma digitale

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Maria Grazia NULLI
firmato digitalmente